|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | | | | | | | |
| **الاسم** | |  | **السجل المدني** |  | | **رقم الحاسب** | |  |
| **مسمى طبيعة العمل الحالي** | |  | **المؤهل** |  | | **تاريخ التعيين** | |  |
| **الإدارة الرئيسية** | |  | **المرتبة** |  | | **تاريخ أخر ترقية** | |  |
| **الإدارة الفرعية** | |  | **رقم الجوال** |  | | **تاريخ الميلاد** | |  |
| **البرامج التدريبية المطلوب الترشيح عليها** | | | | | | | | |
| **الأولوية** | **مسمى البرنامج** | | | | | **تاريخ التنفيذ** | **المدة** | | |
| **الخيار الأول** |  | | | | |  |  | | |
| **الخيار الثاني** |  | | | | |  |  | | |
| **آخر ثلاثة برامج تم الالتحاق بها** | | | | | | | | |
| **م** | **مسمى البرامج** | | | | **مكان التنفيذ** | **تاريخه** | **المدة** | | |
| **1** |  | | | |  | **/ / 14هـ** |  | | |
| **2** |  | | | |  | **/ / 14هـ** |  | | |
| **3** |  | | | |  | **/ / 14هـ** |  | | |

* **عدم إضافة برامج إثرائي.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **توقيع المرشح** | **اعتماد صاحب الصلاحية** | |
| ................................................................ | **الاســم : الوظيفة : التوقيع :** | .....................................................................................................  .....................................................................................................  ..................................................................................................... |

**خـــاص بإدارة تطوير الموارد البشرية**

* **الاستمارة الغير مكتملة البيانات سيتم استبعادها**

**مدير إدارة تطوير الموارد البشرية**

**م. أحمد محمد حسين بشاوري**

**رقم الصادر /** ..................................................................................................... **التاريخ** ......................................................................................................................

**غير مستوفي مستوفي**

**الشروط الشروط**

**الموظف المختص**

الاسم /

التوقيع /

**نموذج رقم: 040102-0203**

**مقبــــول نهائي احتيـــــــــــــــــاط**  **غير مقبول**

**وذلك:** ..............................................................................................................................................................................................................................................................................................